

Kurzinput zu
Literaturangaben gefunden - Volltext nicht?
SO klappt es!

Hochschulbibliothek
Christine Prohaska, 4. März 2025



Sie haben Literatur gesucht...

ZHAW swisscovery



Web of Science™

PsycINFO



Scopus



Google Scholar



OECD iLibrary

EBSCOhost

Searching: **Business Source Premier** | [Choose Databases](#)

Suggest Subject Terms



Knovel®

Engineering Data and Technical References to Solve Engineering Problems



Trusted evidence.
Informed decisions.
Better health.

... und bibliographische Angaben gefunden



Wie gelangen Sie nun zu den Originalquellen – zum «Volltext»?

Schöpfen Sie alle Möglichkeiten von Open Access und von lizenzierten Zugängen der Hochschulbibliothek aus!



Übersicht

Technisch: im ZHAW-Netzwerk angemeldet sein (ZHAW WLAN am Campus oder mit VPN campusextern)

PDF und/ oder direkte Verlinkung zum «Full text» in den Datenbanken nutzen

Artikel-Titel in Google Scholar (oder anderen wiss. Suchmaschinen) suchen: Versionen beachten!

Das Buch, in dem das Kapitel bzw. die Zeitschrift, in der der Artikel erschienen ist, in ZHAW swisscovery suchen (manchmal wird auch der Kapitel- oder Artikel-Titel gefunden)

Falls nicht an ZHAW vorhanden: Suche ausweiten auf gesamt swisscovery: SLSP Courier (gratis) und/ oder Digitalisierungsoptionen (unterschiedlich kostenpflichtig) nutzen

Falls «nur» als E-Book oder E-Journal an anderen Bibliotheken vorhanden: gleiches Prinzip = nur im Netzwerk der Institution nutzbar, die lizenziert hat → dorthin mit USB-Stick

Auch wenn «E-preferred» Bestand: gedruckte Versionen zwecks Kopien/ Scans nicht vergessen

Gar nicht fündig geworden? Wenden Sie sich direkt an Ihre ZHAW Hochschulbibliothek oder an rechercheberatung.hsb@zhaw.ch

Beispiel aus Datenbank Web of Science 1/2

Human- versus Artificial Intelligence

Korteling, JE; Van de Boer-Visschedijk, GC; (...); Eikelboom, AR

2021 | FRONTIERS IN ARTIFICIAL INTELLIGENCE ▾ 4

AI is one of the most debated subjects of today and there seems little common understanding concerning the differences and similarities of human intelligence and artificial intelligence. Discussions on many relevant topics, such as trustworthiness, expla ... [Show more](#)

 Get Full Text [Free Full Text from Publisher](#) ...

159

Citations

101

References

[Related records](#)

On Explanations for Hybrid Artificial Intelligence

Nolle, L; Stahl, F and El-Mihoub, T

43rd SGAI International Conference on Innovative Techniques and Applications of Artificial Intelligence (AI)

2023 | ARTIFICIAL INTELLIGENCE XL, AI 2023 14381 , pp.3-15

The recent developments of machine learning (ML) approaches within artificial intelligence (AI) systems often require explainability of ML models. In order to establish trust in these systems, for example in safety critical applications, a number of different exp ... [Show more](#)

 Get Full Text [Full Text at Publisher](#) ...

69

References

[Related records](#)

Beispiel aus Datenbank Web of Science 2/2

Brain Intelligence: Go beyond Artificial Intelligence

Lu, HM; Li, YJ; (...); Serikawa, S

Apr 2018 | MOBILE NETWORKS & APPLICATIONS 23 (2) , pp.368-375

Artificial intelligence (AI) is an important technology that supports daily social life and economic activities. It contributes greatly to the sustainable growth of Japan's economy and solves various social problems. In recent years, AI has attracted atte ... [Show more](#)

[Get Full Text](#) [View full text](#) ...

Ambient Intelligence - A State of the Art from Artificial Intelligence perspective

Ramos, C

13th Portuguese Conference on Artificial Intelligence

2007 | PROGRESS IN ARTIFICIAL INTELLIGENCE, PROCEEDINGS 4874 , pp.285-295

Ambient Intelligence (Aml) deals with a new world where computing devices are spread everywhere (ubiquity), allowing the human being to interact in physical world environments in an intelligent and unobtrusive way. These environments should be i ... [Show more](#)

[Get Full Text](#) ...

644

Citations

55

References

Related records

30

Citations

8

References

Related records

Keine Verlinkungen, Keine PDF's = Keine Volltexte?

Gibt es in den **Datenbanken**

- keine Verlinkungen oder Hinweise zum Volltext
- kein eingebettetes pdf

so muss das *nicht* zwangsläufig heissen, dass die Zeitschrift bzw. der Artikel nicht verfügbar ist:

- Suche in **Google Scholar**
 - nach dem Zeitschriften-ARTIKEL-Titel



- Suche in **ZHAW Swisscovery**
 - welche Bibliothek (inkl. ZHAW HSB?) hat die benötigte Zeitschrift?
 - print oder «e»?
 - den «richtigen» Jahrgang?
 - Zeitschriften-TITEL suchen
 - Zeitschriften-ARTIKEL-Titel suchen, da der CDI in Swisscovery durchsucht wird



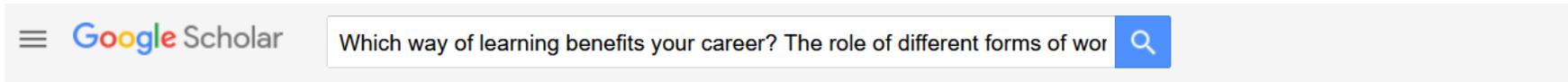
Ich suche diesen Artikel...

Decius, J., Knappstein, M., & Klug, K. (2024). Which way of learning benefits your career? The role of different forms of work-related learning for different types of perceived employability. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 33(1), 24–39.

<https://doi.org/10.1080/1359432X.2023.2191846>

... und finde ihn nachgewiesen in

a) Google Scholar



Artikel

Beliebige Zeit
Seit 2024
Seit 2023
Seit 2020
Zeitraum wählen...

Nach Relevanz sortieren
Nach Datum sortieren

Beliebige Sprache
Seiten auf Deutsch

Alle Typen
Übersichtsarbeiten

Patente einschließen

Which way of learning benefits your career? The role of different forms of work-related learning for different types of perceived employability

[J Decius](#), [M Knappstein](#), [K Klug](#)

European Journal of Work and Organizational Psychology, 2024 - Taylor & Francis

Abstract

Building and maintaining employability is important for employees and organizations in a changing world of work. Research considered work-related learning as an antecedent of employability but provided ambiguous findings. We attribute this inconsistency to multidimensionality of the constructs involved. Drawing on Conservation of Resources Theory, we investigated the links of three different forms of work-related learning (informal, formal, and self-regulated learning) with both internal (i.e., within the

MEHR ANZEIGEN ▾

☆ Speichern Zitieren Zitiert von: 10 Ähnliche Artikel [Alle 3 Versionen](#) ⌕

Bestes Ergebnis für diese Suche [Alle Ergebnisse](#)

[PDF] tandfonline.com
Full View

3 Ergebnisse (0,02 Sek.)

Which way of learning benefits your career? The role of different forms of work-related learning for different types of perceived employability

[J Decius](#), [M Knappstein](#), [K Klug](#) - European Journal of Work and ..., 2024 - Taylor & Francis

Building and maintaining employability is important for employees and organizations in a changing world of work. Research considered work-related learning as an antecedent of ...

☆ Speichern Zitieren Zitiert von: 10 Ähnliche Artikel ⌕

Full View

Which way of learning benefits your career? The role of different forms of work-related learning for different types of perceived employability

[J Decius](#), [M Knappstein](#), [K Klug](#) - 2023 - researchgate.net

Building and maintaining employability is important for employees and organizations in a changing world of work. Research considered work-related learning as an antecedent of ...

[PDF] researchgate.net

Which way of learning benefits your career? The role of different forms of work-related learning for different types of perceived employability

[J Decius](#), [M Knappstein](#), [K Klug](#) - 2023 - researchgate.net

Building and maintaining employability is important for employees and organizations in a changing world of work. Research considered work-related learning as an antecedent of ...

[PDF] researchgate.net

ACHTUNG: „Volltext-Verlinkungen“, die nicht zum Verlag führen, gut prüfen:
Submitted Version? Pre-print? Post-print? Publizierte Version?
→ Immer darauf achten, wohin und zu welchen Versionen des Volltextes verlinkt wird.
→ Die Verlagsseiten zeigen jeweils die publizierte Version.

... und finde ihn nachgewiesen in b) ZHAW swisscovery (ARTIKEL-Titel-Suche)

Which way of learning benefits your career role of different forms of work-related learning for differ X / swisscovery

Erweiterte Suche

Alle | Bücher | Artikel | Buch-Kapitel | Zeitschriften | Hochschulschriften | Filme

Ergebnisse optimieren

Suche im Volltext (CDI)

Sortieren nach Relevanz

Zeige nur

Online verfügbar

Open Access

Peer-reviewed

Neue Titel

0 ausgewählt SEITE 1 1-25 von 1.395 Ergebnissen Suchanfrage speichern

1



ARTIKEL

Which way of learning benefits your career? The role of different forms of work-related learning for different types of perceived employability

Decius, Julian ; Knapstein, Michael ; Klug, Katharina

ABINGDON: Routledge.- European journal of work and organizational psychology, 2024-01, Vol.33 (1), p.24-39

“ ... We attribute this inconsistency to the multidimensionality of the constructs involved. Drawing on Conservation of Resources Theory, we investigated the links of three different forms of work-related learning (i.e...”

PEER REVIEWED OPEN ACCESS

Online verfügbar >

Entgegen «Suchen Sie die Zeitschrift, in der der gesuchte Artikel publiziert wurde» kann auch versucht werden, den Artikel-Titel in swisscovery zu finden - was manchmal rascher zum Erfolg führen kann.

... und finde ihn nachgewiesen in c) ZHAW swisscovery (via Zeitschriften-TITEL-Suche)

European journal of work and organizational psychology X / ZHAW

Alle Bücher Artikel Buch-Kapitel Zeitschriften Hochschulschriften Filme

0 ausgewählt 1-3 von 3 Ergebnissen Suchanfrage speichern

1 ZEITSCHRIFT
European journal of work and organizational p
[London] : Taylor & Francis
1996-
PEER REVIEWED
Online verfügbar (Bestand: Von 1997) >

Volltext-Verfügbarkeit

Zugriff
Taylor & Francis Social Science and Humanities Library
Verfügbar von 01/03/1997 Band: 6 Ausgabe: 1.

Services für verbundene Titel

The European work and organizational psychologist. (Früherer Titel)
EBSCOhost Business Source Premier
Verfügbar von 01/01/1991 bis: 30/04/1994.

Ist im Zeitschriften-/Journal-Namen der Publikationstyp „Zeitschrift“ nicht schon implizit, kann zusätzlich zum Namen mit Ressourcentyp „Zeitschriften“ die Ergebnisliste markant limitiert werden.

Manchmal führen verschiedene Zugänge zum Erfolg:

- direkt via Verlag
- via andere Portale, bspw. eine Datenbank

Um zum gewünschten Artikel zu kommen, muss jeweils der „richtige“ Jahrgang beachtet werden.

Volltext via Verlagslizenz

European Journal of Work and Organizational Psychology, 33(1), 24–39.

Taylor & Francis Online

Access provided by ZHAW ZÜRCHER
Hochschule fuer Angewandte
Wissenschaften

Log in | Register | Cart

Home ▶ All Journals ▶ European Journal of Work and Organizational Psychology ▶ List of Issues

European Journal of Work and Organizational Psychology

Enter keywords, authors, DOI, etc

This Journal

Advanced search Citation search

Submit an article ▼ About this journal ▼ Browse all articles & issues ▼ Alerts & RSS feed ▼ Buy a subscription

Browse this journal

- ▶ Latest articles
- ▶ Current issue
- ▶ List of issues
- ▶ Special issues
- ▶ Collections
- ▶ Open access articles
- ▶ Most read articles

List of issues

Browse the list of issues and latest articles from European Journal of Work and Organizational Psychology.

All issues	Special issues >	Collections >
Latest articles		✓
Volume 33 2024		+
Volume 32 2023		+
Volume 31 2022		+

Volltext via Verlagslizenz



Article

Which way of learning benefits your career? The role of different forms of work-related learning for different types of perceived employability >

Julian Decius, Michael Knappstein & Katharina Klug

Pages: 24-39

Published online: 03 May 2023

[Abstract](#) | [Full Text](#) | [References](#) | [PDF \(778.4 KB\)](#) | [EPUB](#)

Downloadmöglichkeiten können sich je nach Verlag und Plattform unterscheiden:

- das ganze Heft mit einem Klick,
- alle Artikel einzeln

→ analog zu E-Books

2646
Views

7
CrossRef citations

EUROPEAN JOURNAL OF WORK AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY
2024, VOL. 33, NO. 1, 24–39
<https://doi.org/10.1080/1359432X.2023.2191846>

Routledge
Taylor & Francis Group

OPEN ACCESS

Check for updates

Which way of learning benefits your career? The role of different forms of work-related learning for different types of perceived employability

Julian Decius , Michael Knappstein and Katharina Klug

^aFaculty of Business Studies and Economics, University of Bremen, Bremen, Germany; ^bBusiness Psychology & HR Department, International School of Management (ISM), Dortmund, Germany

ABSTRACT

Building and maintaining employability is important for employees and organizations in a changing world of work. Research considered work-related learning as an antecedent of employability but provided ambiguous findings. We attribute this inconsistency to the multidimensionality of the constructs involved. Drawing on Conservation of Resources Theory, we investigated the links of three different forms of work-related learning (i.e., informal, formal, and self-regulated learning) with both internal (i.e., within the organization) versus external (i.e., in the general labour market) and qualitative (i.e., finding a *better* job) versus quantitative (i.e., finding *another* job) perceived employability. Our two-wave study ($N=307$ employees) showed that informal learning positively relates to qualitative and quantitative *internal* employability, but not to any type of *external* employability. Conversely, self-regulated learning is positively linked to *qualitative* external employability, but not to *quantitative* external or any type of *internal* employability. Formal learning (i.e., training and workshops) surprisingly did not contribute to employability at all. Furthermore, we did not find that learning forms conceptually associated with more resource investment regarding effort would show stronger relations with employability. We discuss learning-related strategies to foster employability and address the missing association between formal learning and employability, calling for more sophisticated measures of formal learning.

ARTICLE HISTORY

Received 27 January 2022
Accepted 10 March 2023

KEYWORDS

Employability; work-related learning; informal learning; training; self-regulated learning

... und ich finde ihn auch via DOI



Google Scholar

Artikel

Beliebige Zeit

Seit 2024

Seit 2023

Seit 2020

Zeitraum wählen...

Nach Relevanz
sortieren

Nach Datum sortieren

Beliebige Sprache
Seiten auf Deutsch

Alle Typen
Übersichtsarbeiten

Which way of learning benefits your career? The role of different forms of work-related learning for different types of perceived employability

[J Decius](#), [M Knappstein](#), [K Klug](#)

European Journal of Work and Organizational Psychology, 2024 · Taylor & Francis

[PDF] tandfonline.com

Full View

Abstract

Building and maintaining employment in a changing world of work. Research on employability but provided a multidimensionality of the concept. Theory, we investigated the informal, formal, and self-re-

MEHR ANZEIGEN ▾

☆ Speichern [Zitieren](#) [Zitiert](#)

doi.org/10.1080/1359432X.2023.2191846

Alle Bücher Artikel Buch-Kapitel Zeitschriften Hochschulschriften Filme

Melden Sie sich für Bestellungen und weitere Dienstleistungen an [Anmelden / Registrieren](#) [SCHLIESSEN](#)

0 ausgewählt 1-2 von 2 Ergebnissen ▾

ARTIKEL

1 Which way of learning benefits your career? The role of different forms of work-related learning for different types of perceived employability

Decius, Julian ; Knappstein, Michael ; Klug, Katharina

Hove: Routledge.- European journal of work and organizational psychology, 2024-01, Vol.33 (1), p.24-39

“ ... Research considered work-related learning as an antecedent of employability but provided ambiguous findings...”

PEER REVIEWED OPEN ACCESS

[Online verfügbar >](#)

ern

ARTIKEL

2 The Role of Continuing Professional Training or Development in Maintaining Current Employment: A Systematic Review

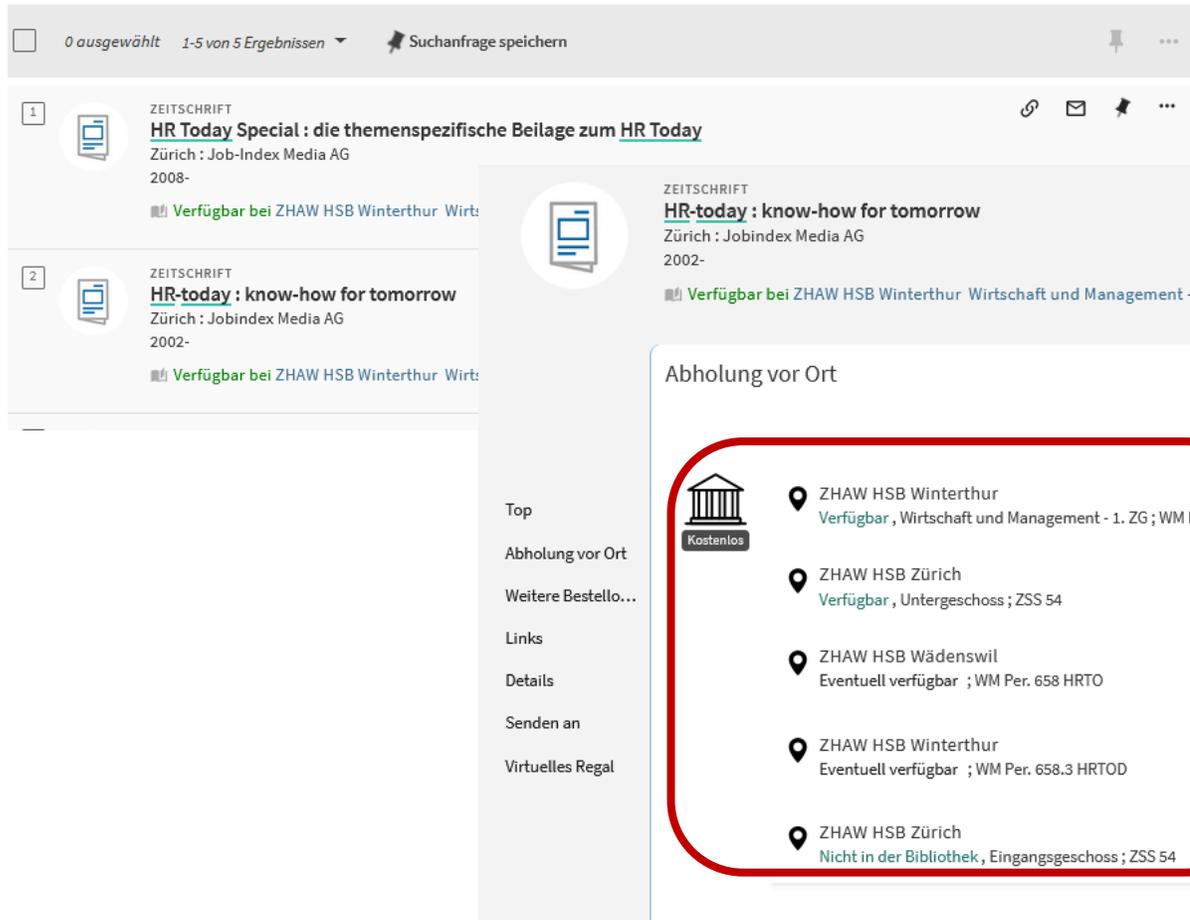
Shiri, Rahman ; El-Metwally, Ashraf ; Sallinen, Mikael ; Pöyry, Marjaana ; Härmä, Mikko ; Toppinen-Tanner, Salla

Basel: MDPI AG.- Healthcare (Basel), 2023-11, Vol.11 (21), p.2900

PEER REVIEWED OPEN ACCESS REVIEWARTIKEL

[Online verfügbar >](#)

Wenn keine elektronischen Ausgaben auffindbar - gedruckte Zeitschriften gibt es weiterhin auch...



0 ausgewählt 1-5 von 5 Ergebnissen Suchanfrage speichern

1 ZEITSCHRIFT
HR Today Special : die themenspezifische Beilage zum HR Today
Zürich : Job-Index Media AG
2008-
Verfügbar bei ZHAW HSB Winterthur Wirt:

2 ZEITSCHRIFT
HR-today : know-how for tomorrow
Zürich : Jobindex Media AG
2002-
Verfügbar bei ZHAW HSB Winterthur Wirt:

ZEITSCHRIFT
HR-today : know-how for tomorrow
Zürich : Jobindex Media AG
2002-
Verfügbar bei ZHAW HSB Winterthur Wirtschaft und Management - 1. ZG (WM Per. 658.3 HRTOD) und anderen Standorten >

Abholung vor Ort

-  **ZHAW HSB Winterthur**
Verfügbar , Wirtschaft und Management - 1. ZG ; WM Per. 658.3 HRTOD
-  **ZHAW HSB Zürich**
Verfügbar , Untergeschoss ; ZSS 54
-  **ZHAW HSB Wädenswil**
Eventuell verfügbar ; WM Per. 658 HRTO
-  **ZHAW HSB Winterthur**
Eventuell verfügbar ; WM Per. 658.3 HRTOD
-  **ZHAW HSB Zürich**
Nicht in der Bibliothek , Eingangsgeschoss ; ZSS 54

Top
Abholung vor Ort
Weitere Bestello...
Links
Details
Senden an
Virtuelles Regal

Bei den einzelnen Bibliotheken ist ersichtlich, welche Jahrgänge der Zeitschrift im Bestand sind

Möglicherweise stehen unterschiedliche Jahrgänge an unterschiedlichen Orten, bspw. HSB Zürich

- Untergeschoss = ältere Jahrgänge
- Eingangsgeschoss = aktueller Jahrgang

Gedruckte Zeitschriften – Digitalisierungsauftrag Artikel

ZHAW HSB Zürich ⓘ >

Verfügbar , Untergeschoss ; ZSS 54

Bestand:

2014 - exklusive aktueller Jahrgang

Notiz:

Laufender + 10 Jg.



Kostenlos

Exemplar ist vorhanden (0 Bestellungen)

No.6(2023)

Benutzung nur vor Ort

Digitalisierung [CHF]

Exemplar ist vorhanden (0 Bestellungen)

No.5(2023)

Benutzung nur vor Ort

Exemplar ist vorhanden (0 Bestellungen)

- Filtern nach gesuchten Jahrgängen / Jahr ist möglich

- Gedruckte Zeitschriften stehen in den meisten Bibliotheken nur zur *Präsenznutzung* zur Verfügung

- Zur persönlichen Verwendung dürfen die Artikel vor Ort in den Bibliotheken *kopiert oder gescannt* werden

- *Kostenpflichtige Digitalisierungsanfragen einzelner Artikel* (KEINE ganzen Zeitschriftenhefte) sind möglich, wenn die jeweiligen Bibliotheken das anbieten

Gedruckte Zeitschriften – Digitalisierungsauftrag Artikel

Digitalisierungsauftrag

Exemplar-Beschreibung
No.4(2023)

i Eine vollständige Digitalisierung ist nicht möglich, und die maximale Anzahl von Seiten pro Anfrage beträgt 50

***** Kapitel-/Artikel-Titel

Kapitel-/Artikel-Urheber_in

Startseite

Endseite

Vollständiges Kapitel?

Anmerkung

Für Digitalisierungsbestellungen können Gebühren entstehen
Für ZHAW-Mitarbeitende aus dem ZHAW-Bestand: kostenlos
Für ZHAW-Studierende und Externe: 5 CHF für max. 50 Seiten
[Weitere Informationen zu den Gebühren](#)

Möchten Sie selbst die Artikel, die Sie benötigen, kopieren/ scannen, begeben Sie sich dazu an die jeweilige Bibliothek.

Kostenpflichtige Digitalisierungsaufträge können Sie jeweils direkt in ZHAW swisscovery aufgeben.

Die Lieferung erfolgt je nach Lizenzen als gedruckte Kopie oder gescanntes pdf an Ihre in der Switch-Edu-ID hinterlegte Adresse.

Nicht vergessen - es gibt auch weiterhin gedruckte Medien

0 ausgewählt 1-21 von 21 Ergebnissen [Suchanfrage speichern](#)

1  BUCH
Erster und zweiter Bericht der Schweiz über die Umsetzung des Übereinkommens zur Beseitigung jeder Form von Diskriminierung der Frau (CEDAW)
Bern : Eidg. Büro für die Gleichstellung von Frau und Mann
2001
[Verfügbar bei ZHAW HSB Winterthur An](#)

2  BUCH
**CEDAW : Kommentar zum Übereinko
Beseitigung jeder Form der Diskrimin
Kommentierung, Umsetzung in der S**
Bern : Stämpfli ; Wien : Manz
2015
[Verfügbar bei ZHAW HSB Winterthur Ins
Standorten >](#)

Die ZHAW HSB erwirbt grundsätzlich «e-preferred».

Gibt es für einen Titel keine Campuslizenz für ein E-Book, so werden weiterhin gedruckte Exemplare für den Bibliotheksbestand erworben.

Nach physischen Titeln kann ebenfalls gefiltert werden:

- „Verfügbar in Bibliotheken“ (= physische Exemplare)
- Evtl. Ressourcentyp «Bücher» auswählen

Gedruckte Medien bestellen

Abholung vor Ort

BESTELLEN **Ausleihe**

[← Zurück zu den Standorten](#)

ZHAW HSB Winterthur ⓘ >

Verfügbar , Angewandte Gerontologie, Archiv - EG ; AG 30.5.224
(1 Exemplar, 1 verfügbar, 0 Bestellungen)

 Exemplar ist vorhanden
Kostenlos
Ausleihe 28 Tage

Abholung vor Ort in anderen Bibliotheken ▾

 BCU Fribourg and affiliated libraries
Kostenlos
In der Institution verfügbar

Bundesverwaltung / Admin féd.
In der Institution verfügbar

Gerichte - SIR
In der Institution verfügbar

In Detailansicht unter „Abholung vor Ort“ haben Sie verschiedene Optionen:

- Bestellen mit «Ausleihe»
 - zur Abholung (gratis) oder
 - Postversand (gebührenpflichtig)
- Ohne Bestellung selbstständige Abholung aus dem Regal vor Ort

Ist das Buch «bei uns» an der ZHAW HSB gerade nicht verfügbar? Schauen Sie direkt unterhalb der Detailanzeige, ob andere Bibliotheken diesen Titel ebenfalls haben:

- „Abholung vor Ort in anderen Bibliotheken“
- gleiches Procedere, je nach Angebot der Bibliotheken

Gedruckte Medien aus anderen Bibliotheken erhalten via SLSP Courier

Weitere Bestelloptionen [Details zu den Gebühren >](#)



Bestellung via Kurier oder als Postversand
Zugestellt in 3 Arbeitstag(en)
Leihfrist: 28 Tage
Gebühr: 0.0 CHF
Abholort auswählen:
📍 ZHAW - ZHAW HSB Zürich

CHF

Bestellen

Ist das Buch „bei uns“ an der ZHAW HSB gar nicht im Bestand, weder als E-book noch gedruckt? Oder sind die Exemplare ausgeliehen?

Weiten Sie die Suche auf den Suchbereich „swisscovery“ aus und suchen Sie den gewünschten Titel erneut

„Weitere Bestelloptionen“ und Abholort auswählen

- Mit Abholort an einem der ZHAW HSB Standorte ist dieser Service für ZHAW-Angehörige kostenlos

- Für Bestellungen mit Abholung bei anderen Bibliotheken können Gebühren entstehen

- Postversand an Ihre private oder Geschäfts-Adresse ist ebenfalls gebührenpflichtig pro bestelltes Medium

Zusammenfassung

Technisch: im ZHAW-Netzwerk angemeldet sein (ZHAW WLAN am Campus oder mit VPN campusextern)

PDF und/ oder direkte Verlinkung zum «Full text» in den Datenbanken nutzen

Artikel-Titel in Google Scholar (oder anderen wiss. Suchmaschinen) suchen: Versionen beachten!

Das Buch, in dem das Kapitel bzw. die Zeitschrift, in der der Artikel erschienen ist, in ZHAW swisscovery suchen (manchmal wird auch der Kapitel- oder Artikel-Titel gefunden)

Falls nicht an ZHAW vorhanden: Suche ausweiten auf gesamt swisscovery: SLSP Courier (gratis) und/ oder Digitalisierungsoptionen (unterschiedlich kostenpflichtig) nutzen

Falls «nur» als E-Book oder E-Journal an anderen Bibliotheken vorhanden: gleiches Prinzip = nur im Netzwerk der Institution nutzbar, die lizenziert hat → dorthin mit USB-Stick

Auch wenn «E-preferred» Bestand: gedruckte Versionen zwecks Kopien/ Scans nicht vergessen

Gar nicht fündig geworden? Wenden Sie sich direkt an Ihre ZHAW Hochschulbibliothek oder an rechercheberatung.hsb@zhaw.ch

Unsere Unterstützung für Sie – nutzen Sie, was für Sie zielführend ist!

Rechercheberatung

- «walk-in»-Sprechstunden (ohne Anmeldung)
- Virtuell oder vor Ort nach Vereinbarung
- Anmeldung und Beratungszeiten finden Sie auf [unserer Webseite](#)

Moodle-Kurse

- [Literaturrecherche](#)
- [Literaturbewertung](#)
- [Literaturverwaltung mit Zotero](#)

Kursangebot

- [Kurse - Übersicht und Anmeldung im Intranet](#)

Wir hätten gerne euer Feedback!



Schreibnacht 2025

Bring deine Abschlussarbeit zum Erfolg!

Anpacken statt aufschieben.
www.zhaw.ch/schreibnacht



Dienstag,
4. März 2025